

BE(COME) A LEADER

Das Online-Programm für
mehr (Selbst-)Führung

Warum Sie in die Weiterentwicklung Ihrer
Führungskräfte investieren sollten.

LEADERS
ACADEMY



Aktuelle Herausforderungen für Unternehmen

Kommt Ihnen das bekannt vor?



Arbeitsmarkt im Wandel

Bis 2030 könnten bis zu **5 Millionen Arbeitskräfte in Deutschland fehlen** (Quelle: Institut für deutsche Wirtschaft). Bereits jetzt hat sich das Kräfteverhältnis auf dem Arbeitsmarkt deutlich verschoben: Arbeitnehmer:innen haben eine größere Auswahl bei der Jobsuche. **Führungskräfte müssen sich aktiv um Fachkräfte und Talente bemühen und dabei neue Wege gehen** – wissen aber oft nicht wie.



Hohe Wechselbereitschaft von Mitarbeitenden

Laut Gallup Engagement Index 2022 haben **87% der Arbeitnehmer:innen keine oder nur eine geringe Bindung zu ihrem Arbeitgeber**. Die emotionale Bindung ist jedoch entscheidend für Loyalität, Engagement und Produktivität in oder zu einem Unternehmen. Einen **Kulturwandel** zu erreichen, der dazu führt, dass Menschen sich langfristig an ein Unternehmen binden und Ihr Bestes dafür geben, ist die Aufgabe von Führungskräften – und eine echte Herausforderung.



Die junge Generation betritt die Bühne

Die **Generation Z** tritt in den Arbeitsmarkt ein und bringt klare Erwartungen an ihre Arbeitgeber und Führungskräfte mit, die einige Unternehmen (noch) nicht erfüllen. Dazu gehören **sinnstiftende Arbeit, empathische und werteorientierte Führung, flexible Arbeitsbedingungen, eine offene und inklusive Unternehmenskultur sowie attraktive Weiterbildungsmöglichkeiten**.



Herausforderungen & Disruption an jeder Ecke

Egal ob Personalmangel, Wirtschaftskrisen, Wettbewerber, Lieferengpässe, geopolitische Unsicherheiten oder Digitalisierung – es gibt immer irgendetwas, das Unternehmen vor **Herausforderungen** stellt und dazu zwingt, umzudenken, sich zu verändern oder zu restrukturieren. **Führungskräfte haben eine wichtige Schlüsselrolle in Veränderungsprozessen**, die Ihnen oftmals gar nicht bewusst ist.

Der Weg zum Erfolg

Investieren Sie in die Weiterbildung junger Führungskräfte!



Starke Leader sind ein Talentmagnet

Gut ausgebildete Führungskräfte spielen eine entscheidende Rolle bei der **Gewinnung, Entwicklung und Bindung von Talenten**. Durch Förderung einer positiven Unternehmenskultur tragen sie dazu bei, das Mitarbeiterengagement zu stärken und somit einen langfristigen Unternehmenserfolg zu sichern.



Starke Leader sind Meister der Veränderung

Gut ausgebildete Führungskräfte sind in der Lage, auch mit **komplexen Herausforderungen** umzugehen, strategisch fundierte Entscheidungen zu treffen und ihre Teams erfolgreich durch **Veränderungen** zu führen.



Starke Leader sind ein effektives Gesamtpaket

Neben fachlichen Qualifikationen sind in der aktuellen Geschäftswelt auch Soft Skills wie **Kommunikation, Teamarbeit** und **emotionale Intelligenz** von entscheidender Bedeutung. Eine umfassende Ausbildung ist dabei essentiell, um diese Fähigkeiten zu entwickeln und somit die **Effektivität der Führung** zu steigern.



Starke Leader sind eine Investition in die Zukunft

Eine kontinuierliche Investition in die **Ausbildung von Führungskräften** ist nicht nur ein Beitrag zur individuellen Entwicklung, sondern auch eine strategische Maßnahme zur **Stärkung der Organisationsführung**.

Gewinnbringende Veränderungen: So profitieren die Teilnehmenden vom Programm



- Stärkung der eigenen **(Selbst-)Führungsfähigkeiten**, um souveräner führen zu können.

- Stärkung des **Selbstvertrauens und -sicherheit** gegenüber Mitarbeitenden, Kolleg:innen und Vorgesetzten.

- Basis an **Tools und Methoden**, die den eigenen Führungsalltag erleichtern.

- Entwicklung einer eigenen **Führungspersönlichkeit** und des eigenen Führungsstils.

- Eigene **Leadership-Canvas**, die als Leitfaden im Führungsalltag dient.

Strategischer Gewinn: So profitieren Vorgesetzte und Unternehmen vom Programm



Teilnehmer:in übernimmt mehr Selbstverantwortung.

→ **Entlastung für Vorgesetzten**

Teilnehmer:in führt das Team besser, dadurch steigt die Motivation und die Gesamtleistung des Teams.

→ **Produktivität steigt**

Teilnehmer:in stärkt die eigenen Kommunikationskills, dadurch fühlt sich das Team wertgeschätzt und die Zufriedenheit der Mitarbeitenden steigt.

→ **Fluktuation sinkt**

Teilnehmer:in arbeitet strukturierter, dadurch sinkt das Stressgefühl.

→ **Zufriedenheit & Motivation steigen**

Teilnehmer:in fühlt sich durch die Investition in die eigene Weiterentwicklung wertgeschätzt.

→ **emotionale Bindung zum Unternehmen steigt**

Warum BE(COME) A LEADER?



Gut in den Job zu integrieren: Pro Woche 2-3 Stunden; flexible Bearbeitung der Inhalte



Direkte Entwicklung on-the-job spürbar: Durch die Milestone-Challenges wird das Gelernte direkt im Führungsalltag angewendet.



Experte im Bereich Leadership: Die Leaders Academy ist seit über 10 Jahren am Markt und hat über 2.000 Unternehmenskunden im Bereich Führungskräfteentwicklung unterstützt.



Guter Einstieg in die Führungskräfteentwicklung:

Wir möchten mehr Menschen für Leadership begeistern! Das Programm ist darauf ausgelegt, eine fundierte Basis im Bereich Führung zu vermitteln und jungen Führungskräften einen Einblick zu geben, wie sie sich in ihrer Rolle weiterentwickeln können. Daher bieten wir BE(COME) A LEADER zum fairen **Preis von 799,- €** (zzgl. USt.) an.

Basic Facts

Nächster Start des Programms: 15.01.2024

Format: Online-Akademie inkl. Live-Sessions & Praxistransfer

Dauer: 6 Wochen + Vorbereitungswoche

Inhalte: Sechs Kompetenzbereiche

 **Persönlichkeitsentwicklung** #becomereflective

 **Leistungsfähigkeit** #becomestrong

 **Produktivität** #becomeproductive

 **Mitarbeiterführung** #becomeskilled

 **Kommunikation** #becomeempathic

 **Organisation** #becomestructured

Preis: 799,- € (zzgl. USt.)

Experten



Thomas Hahn
Leadership-Experte



Bianca Finkel
Behavior Change Coach









Dr. Stefan Frädrieh
Methoden-Trainer

Echter Lerntransfer

- **Live-Umsetzungscalls** mit Behavior Change Coach Bianca Finkel
- **Q&A Call** mit Leadership-Experte Thomas Hahn
- wöchentliche **Milestone-Challenges** für die direkte Anwendung im Job
- wöchentliche **Workbooks** zum Reflektieren, Anwenden und Ausprobieren
- **Walk-Throughs** und **Step-by-Step Anleitungen** zum Workbook
- Entwicklung deiner eigenen **Leadership-Canvas**
- eine **Online-Community** für gegenseitigen Erfahrungsaustausch

Aufbau des Programms

Let's get started	<ul style="list-style-type: none"> • Einführung „Mindset Leadership“ • Experten kennenlernen • Programm kennenlernen 	<p><i>Vorbereitungstage ab 08.01.</i> <i>Erste Reflektionen und To Dos</i></p>
--------------------------	---	--

Woche 1	Woche 2	Woche 3	Woche 4	Woche 5	Woche 6
Persönlichkeitsentwicklung 	Leistungsfähigkeit 	Produktivität 	Mitarbeiterführung 	Kommunikation 	Organisation 
<ul style="list-style-type: none"> • Wofür stehe ich? • Was macht mich aus? • Wohin will ich mich als Leader entwickeln? 	<ul style="list-style-type: none"> • Auf welche Bereiche meines Lebens muss ich mehr achten? • Wie kann ich lernen, mich selbst zu führen, um als Leader ein gutes Vorbild zu sein? 	<ul style="list-style-type: none"> • Wie kann ich meinen Output und den Output meines Teams bestmöglich steuern? • Wie setze ich Prioritäten, um mich auf die wichtigen Aufgaben zu fokussieren? 	<ul style="list-style-type: none"> • Auf was kommt es an, wenn man andere führen und entwickeln will? • Welche Basic-Tools muss ich beherrschen? 	<ul style="list-style-type: none"> • Wie kann ich respektvoll und lösungsorientiert kommunizieren? • Welche Anker helfen mir in Feedbackgesprächen? 	<ul style="list-style-type: none"> • Wie kann ich mein Unternehmen durch meine Führungsarbeit mitgestalten?

 <p>15.01. Kennenlernen</p>	 <p>18.01. Umsetzungscall #1</p>	 <p>01.02. Umsetzungscall #2</p>	 <p>15.02. Leadership-Q&A-Call</p>
--	--	--	--

Umsetzungsbegleitung

Wie bekomme ich das Know-How und die Umsetzungsbegleitung? Wie funktionieren die Aufgaben?

Milestone-Challenges / Community

Abschluss	<ul style="list-style-type: none"> • Wie geht es jetzt weiter? • Was sind meine nächsten Schritte, um die Programminhalte in meinem Alltag zu verankern? 	<p><i>Abschluss-Quiz</i> <i>Milestone-Check</i> <i>Leadership-Canvas</i></p>
------------------	--	--

Über die Leaders Academy

Sinnstiftendes Leadership – das ist unser Fokus. Seit über 10 Jahren begleiten wir Unternehmen dabei, eine verbesserte Führungs- und Unternehmenskultur zu etablieren, denn wir möchten empathische, verantwortungsvolle Führung auf Augenhöhe in die Unternehmen von heute und morgen bringen. Unsere Leadership-Experten machen aus Menschen die bestmögliche Führungskraft und helfen Unternehmen, ihre Mitarbeitenden erfolgreich zu führen, um somit die Produktivität zu steigern.

Wir sind der Überzeugung, dass gutes Leadership sowie starke Führungspersönlichkeiten entscheidend für die Zufriedenheit der Mitarbeitenden und die Anziehung neuer Talente sind.

Lassen Sie uns gemeinsam die Welt des Leadership neu gestalten. #bealeader
Ihr Team der Leaders Academy

„Wir machen uns stark für eine Arbeitswelt, in der Menschen Verantwortung übernehmen und mit Erfüllung und Freude Großartiges erreichen.“



Thomas Hahn
Geschäftsführer der Leaders Academy